

An wen richtet sich dieses Seminar?



- Mitarbeiter des Bereichs Personal und an Führungskräfte, die (Mitarbeiter-)Kompetenzen ihres Unternehmens systematisch erkennen, bewerten und entwickeln wollen.
- Das Seminar dient auch als effiziente Basis für Personen, die später die SIZE Prozess® Zertifizierung oder Führungskräfte-Lizenzierung absolvieren wollen.

Wie arbeiten wir:

Neben kurzen theoretischen Inputs und Präsentationen, können Sie an Ihrem eigenen Praxisprojekt arbeiten. Sie können Erfahrungen im Seminar einbringen und austauschen. Ein gesondertes Projektcoaching ist möglich.

Investition:

€ 1.220,-- (excl. MwSt.)

Rechnungslegung erfolgt 3 Wochen vor dem Seminar und ist vor Seminarbeginn fällig.

Im Betrag nicht enthalten sind

- Hotelkosten für Übernachtung • Seminarpauschale • Verpflegung

Anmeldung:

- Gabriele Zehetner • gabriele.zehetner@topimjob.at • +43/7242/210610-12
- Anna Zehetner • anna.zehetner@topimjob.at • +43/7242/210610-13

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der TOP im JOB GmbH (www.topimjob.at)

Für nähere Informationen
stehen wir gerne zur Verfügung!



SIZE Prozess® Konzepte und Methoden

Talente- und Kompetenzmanagement

Talente erkennen und nutzen!



Kompetenzmanagement

Lösung für strategisch uneinholbare Wettbewerbsvorteile!

Innovations- und Ertragskraft eines Unternehmens hängt in der heutigen Zeit maßgeblich von der Fähigkeit ab, vorhandene Talente, Kompetenzen und Fähigkeiten der Mitarbeiter zu nutzen und zielgerichtet zu entwickeln. Studien zeigen erstmals, dass Kompetenzmanagement die wesentlichste Grundlage für schwer imitierbare Wettbewerbsvorteile darstellt.

In allen Unternehmen spielen Kompetenzen eine immer bedeutendere Rolle. Soziale Kompetenz gewinnt verstärkt an wettbewerbsentscheidender Bedeutung (obwohl fachliche und methodische Kompetenzen deshalb nicht unwichtig werden). Sozial-kommunikative Kompetenzen, im Zusammenhang mit den persönlichen Talenten, befähigen Mitarbeiter aber erst zu jenen Leistungen, die Unternehmen das nachhaltig erfolgreiche Bestehen am Markt sichern. Kompetente Mitarbeiter sind die bestimmenden Faktoren für nichtkopierbare Wettbewerbsvorteile gegenüber dem Mitbewerber. Sie nehmen als Humankapital einen immer größer werdenden Anteil am Gesamtkapital eines Unternehmens ein.

„Der Konkurrenzkampf der Zukunft wird zunehmend als Kompetenzkampf geführt!“
(Führende amerikanische Ökonomen des Council of Competitiveness 1998)

Was können Sie von SIZE Prozess® erwarten?

- **SIZE Prozess® Kompetenzprofile**, mit denen einfach und zuverlässig die derzeitigen sozial-kommunikativen, sowie fachlich- methodischen Kompetenzen des Mitarbeiters - bezogen auf die Kernaufgaben im Unternehmen - erfasst werden können.
- **SIZE Prozess® Persönlichkeitsprofile**, die einzigartig Talente, Potenziale und (unbewusste) Verhaltens-, Erfolgs- und Stressmuster von Mitarbeitern aufzeigen. Sie geben leicht verständliche Hinweise darauf, wie Leistung derzeit am Arbeitsplatz entsteht, bzw. wie sie entstehen kann. Das Profil liefert wertvolle Hinweise zur Nutzung von Talenten und Aktivierung von Potenzialen, um fehlende Kompetenzen aufzubauen.
- **SIZE Prozess®.NET – einfache und leicht handhabbare webbasierende Software** zum systematischen Erfassen und Identifizieren von Persönlichkeit, Talenten und Kompetenzen von Mitarbeitern:
 - Kompetenzkatalog (über 1000 Indikatoren)
 - Persönlichkeitsprofile und Kompetenzprofile in einer online Selbst- und 360° Fremdeinschätzung erfassen
 - Ergebnisse in Mitarbeitergespräche transparent und dokumentierbar machen
 - Hochwertige Führungsarbeit unterstützen (*Mitarbeiterpersönlichkeit im Zusammenhang mit Talenten, Potenzialen, Motivatoren und Lernfeldern zum Schaffen von Rahmenbedingungen für Leistung und dem Aufbau von Kompetenzen schaffen*)
 - Rasche GAP-Analysen für einen gezielten Detail- und Gesamtüberblick
 - Gezielte Steuerung der Weiterbildung und individueller Lernprogramme
 - Kompetente Stellen-, Team- und Projektbesetzung (*Persönlichkeits- und Kompetenz-Suchfunktionen*)...
- **SIZE Prozess® Literatur, Modelle und Konzepte** zum Aufbau von sozial-kommunikativer Kompetenzen

Ihr Nutzen

Talente- und Kompetenzmanagement im eigenen Unternehmen einführen und ausbauen:

- Implementierung von Kompetenzmanagement im Unternehmen.
- Effektive Nutzung und Entwicklung von Mitarbeitertalenten- und Kompetenzen
- Erfolgreicher Aufbau von Fach- und Führungskräftenachwuchs
- Effiziente Personalauswahl intern, Projekt- und Teambesetzung
- Gezielte Steuerung der Mitarbeiter Aus- und Weiterbildung
- Rasches und unkompliziertes Reagieren auf Markt- und Strategie-Änderungen
- Erhöhung der Mitarbeiterrentabilität
- **Steigerung von Innovations- und Ertragskraft des Unternehmens**
- **Erarbeitung von nichtkopierbaren Wettbewerbsvorteilen für das Unternehmen**

Termin und Veranstaltungsort:

18. – 20. August 2010

Veranstaltungsort:

- Maria-Theresia Str. 53, Wels

Seminarleitung:

- Fritz Zehetner

TOP im JOB GmbH

Fritz, Gabriele und Anna Zehetner

Maria-Theresia-Straße 53, A-4600 Wels

☎ +43 (0) 7242/ 210 610-12

www.sizeprozess.at

